

## Palkanmaksu poikkeustilanteissa korona-viiruksen aikana.

Tässä erilaisiin poissaoloihin liittyviä palkanmaksutilanteita, joita koronaepidemian aikana saattaa ilmaantua työpaikoilla.

- Jos työntekijä jää kotiin lapsen koulun sulkeuduttua, ei työnantajalla ole velvollisuutta palkanmaksuun. Valtioneuvosto voi antaa asiaan liittyviä säädöksiä, joilla tuettaisiin työntekijää, mutta tätä kirjoittaessa ei niin ole käynyt. Mahdollista on sopia käytettäväksi loma poissaoloon, mutta silloin tulee tietenkin maksaa loma-ajan palkkaa.
- Työehtosopimuksen mukaan työntekijän palkasta ei vähennetä hänen lapsensa äkillisen sairaustapauksen takia annettavaa lyhyttä tilapäistä loma. Palkallisen poissaolon pituus on enintään kolme (3) kalenteripäivää.
- Jos alle 16-vuotias lapsi määrätään tartuntataudin leviämisen estämiseksi pidettäväksi kotona ja huoltaja on estynyt tekemästä työtä on huoltajalla oikeus Kelan maksamaan tartuntatautipäivärahaan. Määräyksen antaa kunnan tai sairaanhoitopiirin terveysviranomaisen.
- Jos työntekijä sairastuu on hänellä oikeus jäädä palkalliselle sairauslomalle enintään neljästä (4) viikosta kolmeen (3) kuukauteen riippuen työsuhteen kestosta ja työnantajalla on oikeus vaatia lääkärintodistus. Tarkemmat määräykset löytyvät työehtosopimuksesta.
- Jos työntekijä määrätään kunnan tai sairaanhoitopiirin terveysviranomaisen määräyksellä tartuntataudin leviämisen estämiseksi pidettäväksi kotona, tartuntatautipäivärahaa maksetaan työnantajalle sen verran kuin työnantaja on maksanut työntekijälle palkkaa työstä poissaolon ajalta.